



# KUNNSKAP, HOLDNINGER OG HANDLINGER

Kortversjon årsmelding 2022

LS INFO 1/2023

# LIKESTILLINGSSENTERET

Likestillingscenteret er et tverrfaglig kompetansesenter med likestilling som fagområde. Vår visjon er like muligheter for alle, og målsettingen er å bidra til et inkluderende og rettferdig samfunn.



Vi har en bred forståelse av likestilling som inkluderer alle diskrimineringsgrunnlag: kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, etnisitet, livssyn, alder, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne, hvor kjønnsperspektivet alltid er med. Vi jobber interseksjonelt og har et normbevisst utgangspunkt for å bidra til å endre holdninger, utfordre fordommer og motvirke diskriminering.

Likestillingscenteret skal være en **drivkraft** for likestilling, hvor vi er pådrivere og utviklere for at likestilling skal **gjøres i praksis** på arbeidsplassen, på skolen, i fritiden og på hjemmebane.

## Oppgaver

Likestillingscenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Likestillingscenteret skal:

- Være en pådriver for økt likestilling
- Bidra til formidling og utvikling av kunnskap om likestilling
- Bidra til utvikling og spredning av metoder og verktøy for praktisk likestillingsarbeid.



## Finansiering

Likestillingscenteret har et grunntilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I tillegg har vi prosjektfinansiering gjennom tilskuddsmidler og anbud, samt enkeltoppdrag.

## Samarbeidspartnere og målgruppe

Vi samarbeider med departement, direktorat, LDO, statsforvalter, fylkeskommuner, kommuner, frivillige organisasjoner, ar-

beidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner, forskningsinstitusjoner, øvrige likestillingsentre og bedrifter. Gjennom samarbeid når vi ut til målgruppa vår som først og fremst er ansatte i ulike virksomheter.



## Målrettet innsats for likestilling

Likestillingscenteret bidrar til å øke kunnskap og bevissthet om likestilling, samt hvordan forhindre diskriminering. Likestilling bidrar til likeverdige tjenester med økt kvalitet. Vi skaper en kultur for å gjøre likestilling i praksis både innenfor offentlige og private virksomheter – i alt fra planlegging, arbeidsgiverrollen og til tjenesteyting.

I 2022 har vi fulgt opp undersøkelsene «Likestilling i koronatider» med en kvalitativ undersøkelse gjennomført av Østlandsforskning på oppdrag fra oss. Vi har i tillegg gjennomført kartleggingen «Møter til besvær» av politisk møtevirksomhet og godtgjørelser i kommunene, hvor vi har kommet med kunnskapsgrunnlag og anbefalinger til kommunene for videre politiske debatt. Vi har også videreført flere viktige arbeid innenfor oppvekstmiljø og voldsforebygging.

Likestillingscenteret har i 2022 vært en synlig og profilert aktør og har gjort kunnskap om likestilling tilgjengelig på ulike måter:

- Vi har hatt 200 medieomtaler hvor omtale fra «Møter til besvær» var flest, samt at vi har skrevet 13 kronikker.
- Vi har svart på 26 høringer skriftlig eller muntlig.
- 6200 personer deltok på fysiske og digitale arrangementer
- Vi er en aktiv pådriver i sosiale medier, og hadde i 2022 en organisk rekkevidde på 110 672, samt 5 128 følgere. Gjennom målretta nysatsing hadde vi 75% økning i rekkevidde på Instagram. Vi har hatt 7 appeller og videohilsninger og to ulike kampanjer.

## Ansatte

I løpet av 2022 har Likestillingscenteret hatt 10 ansatte, hvorav en mann. I alt er det gjennomført 8,4 årsverk.

# OPPVEKSTMILJØ

Oppvekstmiljø er et viktig innsatsområde for å få et mer likestilt samfunn. Reproduksjon av stereotype kjønnsroller starter allerede før barnet er født og fortsetter gjennom hele oppveksten.



Trange normer kan begrense unges muligheter og yrkesvalg. For å hindre at vi ubevisst bidrar til å opprettholde tradisjonelle forventninger til kjønn må ansatte i utdanningssystemet ha kunnskap om kjønn, kjønnsroller og kjønnsidentitet. I tillegg er en forutsetning for en god barndom og trygg ungdomstid frihet fra vold, overgrep og seksuell trakassering.

Vi har prosjekter om oppvekstmiljø som belyser både utdanningsvalg, vold, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, kjønns- og seksualitetsmangfold, kropp og selvfølelse.

## PROSJEKTER OG OPPDRAG:



Våg å se – våg å handle. Kurs for ansatte i barnehager, skoler og på helsestasjon	Sekretariat for konfliktrådene
Bevisste utdanningsvalg. Webinarserie for lærere og karriereveiledere. Vestfold og Telemark fylke	Bufdir
Friere valg – kjønnsdelt yrkesvalg	Bufdir
Kropp og selvfølelse. Kompetansepakke for lærere om kroppspress, selvfølelse og livsmestring	Bufdir
Dobbel tabu: erfaringer med vold og overgrep blant barn og unge som bryter med normer for kjønn og seksualitet	Stiftelsen DAM
Hva nå? Kartlegging av ungdommens forestillinger om likestilling	Bufdir og grunntilskudd
EØS samarbeid med Portugal	Grunntilskudd og oppdrag
Diverse kurs for ansatte i barnehage og skole	Oppdrag og Grunntilskudd

# SAMFUNNSUTVIKLING OG DELTAKELSE

Likestilling er en menneskerettighet og en demokratisk grunnverdi. Alle skal ha like muligheter til samfunnsdeltakelse.



Alle offentlige myndigheter og virksomheter skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, noe som krever kunnskap samt et systematisk og kontinuerlig arbeid. Gjennom våre aktiviteter synliggjøres skjevhetene i samfunnet og hvordan jobbe målrettet for å bryte de.

Vi bistår virksomheter med å inkludere et likestillingsperspektiv i samfunnsplanleggingen, øvrige planer, utredninger, strategier og statistikk, samt bistå politiske organer i å speile mangfoldet i befolkningen.

Hindringer for et likestilt samfunn er både synlige og usynlige i form av holdninger, fordommer og strukturer. Vi må alle bli mer bevisst og jobbe for å motvirke barrierer.



## PROSJEKTER OG OPPDRAG:

8. mars: Bokbad med Lars Vik	Grunntilskudd
Ulike videohilsninger, kampanjer og markeringer	Grunntilskudd
Deltagelse i forskerforum, referansegrupper og samarbeid	Grunntilskudd
Likestilling i koronatid, kvalitativ undersøkelse gjennomført av Østlandsforskning på oppdrag fra oss	Grunntilskudd
Likestillingsanalyse Viken fylkeskommune	Oppdrag
Møter til besvær. Kartlegging av politisk møtevirksomhet og godtgjørelser i kommunene	Bufdir og grunntilskudd
Dialogmøte om rasisme for lærere og studenter	Bufdir
Nasjonalt antirasistisk nettverk	Bufdir
Workshop og foredrag med tema rasisme	Grunntilskudd
Foredrag, innlegg og veiledning	Grunntilskudd



# ARBEIDSLIV

Likestilling i arbeidslivet handler om at alle kjønn – uavhengig av bakgrunn – skal ha like muligheter og rettigheter i arbeidslivet.



Norge har et av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene i Europa, noe som er begrensende for hvordan vi kan benytte alles ressurser og talenter fullt ut. Gjennom våre aktiviteter åpner vi opp for økt deltagelse i arbeidslivet og fremmer et mer inkluderende arbeidsliv.

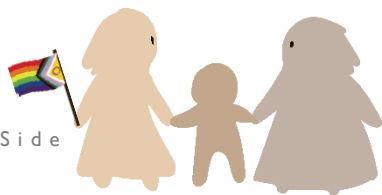
KULTUR FOR LIKESTILLING  
HANDLER OM Å HA ET HELHETLIG  
LIKESTILLINGS PERSPEKTIV PÅ  
ALLE NIVÅ OG PÅ ALLE OMRÅDER

Det er nødvendig å etablere en kultur for likestilling i arbeidslivet som bidrar til å fremme et mer inkluderende arbeidsmiljø. Både arbeidsgivere, ansatte og tillitsvalgte må ha kunnskap om strukturer som hindrer reell likestilling på arbeidsplassen.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten er et viktig verktøy for virksomheter til å jobbe aktivt med likestilling. Her er det behov for mye pådriverarbeid.

## PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Likestilt arbeidsliv - sertifisering	Oppdrag
Kartlegging av offentlige myndigheters likestillingsredegjørelser i Vestfold og Telemark	Oppdrag
Kartlegging av offentlige myndigheters likestillingsredegjørelser i Innlandet	Gruntilskudd
Foredrag, innlegg og veiledning	Oppdrag og Gruntilskudd



# LIKEVERDIGE TJENESTER

Likeverdige tjenester innebærer tilrettelegging og tilpassing som tar hensyn til at vi mennesker er forskjellige og har ulike behov. Likestilling kan derfor innebære forskjellsbehandling.



Tjenesteytere må reflektere over hvordan de møter enkeltmennesker. Holdninger, normer og fordommer kan føre til ulik behandling. Forskning viser at kvinner og menn ofte behandles ulikt, og at de dermed får et ulikt tjenestetilbud. Det samme gjelder også andre grupper av befolkningen.

Gjennom kompetanseheving og refleksjon bidrar vi med kunnskap som sikrer at tjenester blir av god kvalitet, treffsikre, effektive og likeverdige.



LIKEVERDIGE TJENESTER BETYR AT ALLE HAR TILGANG TIL TJENESTER AV LIKE GOD KVALITET OG TILPASSET DEN ENKELTE

## PROSJEKTER OG OPPDRAG:

VIP – Viktig interessant person. Voldsforebyggende program for sårbare personer	Bufdir
Trygg i egen seksualitet – fagdager og nettkurs	Bufdir
PUST UT, metodebok om skeiv seksualitet for mennesker med utviklingshemming	Stiftelsen DAM
Eldre og seksuell helse	Helsedirektoratet
Trenger vi å snakke om det?	USHT Innlandet
Foredrag, innlegg og veiledning	Oppdrag og grunntilskudd

