



STOPP ALL VOLD!

Kortversjon årsmelding 2020

LS INFO 1/2021

LIKESTILLINGSSENTERET

Likestillingscenteret er et tverrfaglig kompetansesenter med likestilling som fagområde. Vår visjon er like muligheter for alle, og målsettingen er å bidra til et inkluderende og rettferdig samfunn.



Vi har en bred forståelse av likestilling som inkluderer alle diskrimineringsgrunnlag: kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, etnisitet, livssyn, alder, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne, hvor kjønnsperspektivet alltid er med.

Vårt utgangspunkt er normbevissthet for å bidra til å endre holdninger, utfordre fordommer og motvirke diskriminering.

Oppgaver

Likestillingscenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Likestillingscenteret skal:

- Være en pådriver for økt likestilling
- Bidra til formidling og utvikling av kunnskap om likestilling
- Bidra til utvikling og spredning av metoder og verktøy for praktisk likestillingsarbeid.

Finansiering

Likestillingscenteret har et grunntilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I tillegg har vi prosjektfinansiering gjennom tilskuddsmidler og anbud, samt enkeltoppdrag.

Samarbeidspartnere og målgruppe

Vi samarbeider med departement, direktorat, LDO, statsforvalter, fylkeskommuner, kommuner, frivillige organisasjoner, arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner, forskningsinstitusjoner, øvrige likestillingscentre og bedrifter. Gjennom samarbeid når vi ut til målgruppa vår som først og fremst er ansatte i ulike virksomheter.

Målrettet innsats for likestilling

Likestillingssenteret bidrar til å øke kunnskap og bevissthet om likestilling, samt hvordan forhindre diskriminering. Likestilling bidrar til økt kvalitet og likeverdige tjenester. Vi skaper en kultur for å gjøre likestilling i praksis både innenfor offentlige og private virksomheter – i alt fra planlegging, arbeidsgiverrollen og til tjenesteyting.

2020 har vært et spesielt år hvor vi som alle andre har måtte tilpasse oss smittevernrestriksjoner og finne alternative løsninger på våre aktiviteter. En løsning var å utvikle Likestillingssenterets nettskole hvor vi utarbeidet 7 ulike digitale kurs.

Årsmeldingen viser at vi også i år har levert tross Covid-19. Spesielt vil vi nevne undersøkelsen «Likestilling i korona-tider – hvem gjør hva?». På bakgrunn av undersøkelsen mener vi å ha belegg for å si at i krisetider blir tradisjonelle kjønnsroller forsterket. Noe som understreker viktigheten av vårt arbeid!

Likestillingssenteret har i 2020 vært en synlig og profilert aktør og har gjort kunnskap om likestilling tilgjengelig på ulike måter:

- Vi har hatt medieomtaler på 35 ulike saker hvorav mange er omtalt flere steder (også TV og radio).
- Vi har i tillegg fått inn 15 kronikker og leserinnlegg publisert 24 ulike steder.
- Vi er aktive på Facebook. Gjennomsnittlig rekkevidde på våre innlegg har økt fra 597 i 2019 til 616 i 2020. Ved utgangen av året hadde vi 2.486 følgere.

Ansatte

I løpet av 2020 har Likestillingssenteret hatt 11 ansatte, hvorav to menn. I alt er det gjennomført 7,2 årsverk.

Hovedsatsingsområder

Videre gis en oversikt over prosjekt og oppdrag i 2020 i tilknytning til våre fire hovedsatsingsområder.

BARN OG UNGES OPPVEKSTSVILKÅR

Barn og unges oppvekstsvilkår er et viktig innsatsområde for å få et mer likestilt samfunn. Reproduksjon av stereotype kjønnsroller starter allerede før barnet er født og fortsetter gjennom hele oppveksten.



Trange normer kan begrense unges muligheter og yrkesvalg. For å hindre at vi ubevisst bidrar til å opprettholde tradisjonelle forventninger til kjønn må ansatte i utdanningssystemet ha kunnskap om kjønn, kjønnsroller og kjønnsidentitet. I tillegg er en forutsetning for en god barndom og trygg ungdomstid frihet fra vold, overgrep og seksuell trakassering.

Ungdom med nedsatt funksjonsevne møter mange barrierer i utdanningsløpet. Tilrettelegging og ikke-diskriminerende holdninger er avgjørende for at flere skal velge høyere utdanning. Våre aktiviteter bidrar til økt bevissthet samt konkrete verktøy ansatte kan benytte for å endre holdninger og fordommer.

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Våg å se – våg å handle. Kurs for ansatte i barnehager, skoler og på helsestasjon	Sekretariat for konfliktrådene
Bevisste utdanningsvalg. Nettkurs for 10. trinn i Trøndelag fylkeskommune	Bufdir og Grunntilskudd
Like sko. En pedagogisk aktivitetsdag for elever i ungdomsskolen	Bufdir
Ressurshfte for likestilt og likeverdig pedagogisk praksis	Utdanningsdirektoratet
EØS samarbeid med Portugal	Grunntilskudd og oppdrag
Diverse kurs for ansatte i barnehage og skole	Oppdrag og Grunntilskudd

SAMFUNNSUTVIKLING OG DELTAKELSE

Likestilling er en menneskerettighet og en demokratisk grunnverdi. Alle skal ha like muligheter til samfunnsdeltakelse.



Alle offentlige myndigheter og virksomheter skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, noe som krever kunnskap samt et systematisk og kontinuerlig arbeid. Gjennom våre aktiviteter synliggjøres skjevhetene i samfunnet og hvordan jobbe målrettet for å bryte de.

Vi bistår virksomheter med å inkludere et likestillingsperspektiv i samfunnsplanleggingen, øvrige planer, utredninger, strategier og statistikk, samt bistå politiske organer i å speile mangfoldet i befolkningen.

**PLANER MÅ SYNLIGGJØRE
LIKESTILLINGSUTFORDRINGENE
I SAMFUNNET**

Hindringer for et likestilt samfunn er både synlige og usynlige i form av holdninger, fordommer og strukturer. Vi må alle bli mer bevisst og jobbe for å motvirke barrierer.

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

I hennes fotspor	Grunntilskudd
Kvinner inn i NAF veibok	Grunntilskudd
8. mars: Sofasamtale om «Jenterom, gutterom og mulighetsrom»	Grunntilskudd
Appeller under Pride Lillehammer og digital hilsen på mandag	Grunntilskudd
Deltagelse i forskerforum, referansegrupper og samarbeid	Grunntilskudd
Likestilling i korona-tider – hvem gjør hva?	Grunntilskudd
Dialogmøte om rasisme, rapport «Lytt til oss: minoritetsungdoms opplevelser av rasisme i Innlandet»	Bufdir og grunntilskudd
Foredrag, veiledning og innspill på høringer	Grunntilskudd

ARBEIDSLIV

Likestilling i arbeidslivet handler om at alle kjønn – uavhengig av bakgrunn – skal ha like muligheter og rettigheter i arbeidslivet.



Norge har et av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene i Europa, noe som er begrensende for hvordan vi kan benytte alles ressurser og talenter fullt ut. Gjennom våre aktiviteter åpner vi opp for økt deltagelse i arbeidslivet og fremmer et mer inkluderende arbeidsliv.

**KULTUR FOR LIKESTILLING
HANDLER OM Å HA ET HELHETLIG
LIKESTILLINGS PERSPEKTIV PÅ
ALLE NIVÅ OG PÅ ALLE OMRÅDER**

Det er nødvendig å etablere en kultur for likestilling i arbeidslivet som bidrar til å fremme et mer inkluderende arbeidsmiljø. Både arbeidsgivere, ansatte og tillitsvalgte må ha kunnskap om strukturer som hindrer reell likestilling på arbeidsplassen.

Likestillingscenteret er også et ressurscenter for mentoring. Mentoring kan bidra til et mer inkluderende og mangfoldig arbeidsliv og til nye innovative arbeidsplasser.

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Aktivitets og redegjørelsesplikten	Grunntilskudd og oppdrag
Mentoropplæring for nyankomne kunstnere	Her og Der
Foredrag og innlegg	Grunntilskudd
God rekruttering er likestilt rekruttering - nettkurs	Grunntilskudd
Aktivitets- og redegjørelsesplikten - nettkurs	Grunntilskudd

LIKEVERDIGE OFFENTLIGE TJENESTER

Likeverdige offentlige tjenester innebærer tilrettelegging og tilpassing som tar hensyn til at vi mennesker er forskjellige og har ulike behov. Likestilling kan derfor innebære forskjellsbehandling.



Tjenesteytere må reflektere over hvordan de møter enkeltmennesker. Holdninger, normer og fordommer kan føre til ulik behandling. Forskning viser at kvinner og menn ofte behandles ulikt, og at de dermed får et ulikt tjenestetilbud. Det samme gjelder også andre grupper av befolkningen.

Gjennom kompetanseheving og refleksjon bidrar vi med kunnskap som sikrer at tjenester blir av god kvalitet, treffsikre, effektive og likeverdige.

LIKEVERDIGE TJENESTER BETYR AT ALLE HAR TILGANG TIL TJENESTER AV LIKE GOD KVALITET OG TILPASSET DEN ENKELTE

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Kjønnsdelte hjelpemidler? Utarbeidet nettkurs	Buudir
Firedagers skoleuke	Grunntilskudd
VIP – Viktig interessant person. Voldsforebyggende program for sårbare personer.	Sekretariat for konfliktrådene og Buudir
Hva skal jeg si? Informasjon om seksualtekniske hjelpemidler	Stiftelsen DAM
Trygg i egen seksualitet – fagdager og nettkurs	Helsedirektoratet
PUST UT, metodebok om skeiv seksualitet for mennesker med utviklingshemming	Stiftelsen DAM
Eldre og seksuell helse	Helsedirektoratet
Likestilling i offentlige utvalg	Grunntilskudd
Ulike foredrag, innlegg og undervisning	Oppdrag og grunntilskudd

