



LIKESTILLING NÅ!

Kortversjon årsmelding 2019

LS INFO 1/2020

LIKESTILLINGSSENTERET

Likestillingscenteret er et tverrfaglig kompetansesenter med likestilling som fagområde. Vår visjon er like muligheter for alle, og vår målsetting er å bidra til et inkluderende og rettferdig samfunn.



Vi benytter et bredt likestillingsbegrep som inkluderer alle diskrimineringsgrunnlag: kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, etnisitet, livssyn, alder, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne, hvor kjønnsperspektivet alltid er med.

Vi tar utgangspunkt i et normkritisk perspektiv for å bidra til å endre holdninger, utfordre fordommer og motvirke diskriminering. Vår visjon er LIKE MULIGHETER FOR ALLE!

Oppgaver

Likestillingscenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Likestillingscenteret skal:

- Være en pådriver for økt likestilling
- Bidra til formidling og utvikling av kunnskap om likestilling
- Bidra til utvikling og spredning av metoder og verktøy for praktisk likestillingsarbeid.

Finansiering

Likestillingscenteret har et grunntilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I tillegg har vi prosjektfinansiering gjennom tilskuddsmidler og anbud, samt enkeltoppdrag.

Samarbeidspartnere og målgruppe

Vi samarbeider med departement, direktorat, LDO, fylkesmenn, fylkeskommuner, kommuner, frivillige organisasjoner, arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner, forskningsinstitusjoner, øvrige likestillingscentre og bedrifter. Gjennom samarbeid når vi ut til målgruppa vår som først og fremst er ansatte i ulike virksomheter.

Målrettet innsats for likestilling

Likestillingscenteret bidrar til å øke kunnskap og bevissthet om likestilling, samt hvordan forhindre diskriminering. Likestilling bidrar til økt kvalitet og likeverdige tjenester. Vi skaper en kultur for å gjøre likestilling i praksis både innenfor offentlige og private virksomheter – i alt fra planlegging, arbeidsgiverrollen og til tjenesteyting.

Deltakere på våre aktiviteter er svært fornøyd og formidler i evalueringer at de har fått kunnskap samt verktøy for å integrere et likestillingsperspektiv i sine arbeidsoppgaver. I 2019 har 3642 personer deltatt på våre aktiviteter.

Likestillingscenteret har i 2019 vært en synlig og profilert aktør og har gjort kunnskap om likestilling tilgjengelig på ulike måter:

- Vi har hatt medieomtaler på 35 ulike saker hvorav enkelte har fått flere oppslag.
- Vi har i tillegg fått inn 16 kronikker og leserinnlegg. Kronikken «Stadig flere opererer vulva: - en urovekkende trend» var den 9.ende mest leste kronikken i VG i 2019.
- Vi er aktive på Facebook. Gjennomsnittlig rekkevidde på våre innlegg har økt fra 287 i 2018 til 597 i 2019. Ved utgangen av året hadde vi 2139 følgere. Dette er en kraftig økning fra 827 i 2018.

Ansatte

I løpet av 2019 har Likestillingscenteret hatt 8 ansatte, hvorav en mann. I alt er det gjennomført 6,3 årsverk.

Hovedsatsingsområder

Videre gis en oversikt over prosjekt og oppdrag i 2019 i tilknytning til våre fire hovedsatsingsområder.

BARN OG UNGES OPPVEKSTSVILKÅR

Barn og unges oppvekstsvilkår er et viktig innsatsområde for å få et mer likestilt samfunn. Reproduksjon av stereotype kjønnsroller starter allerede før barnet er født og fortsetter gjennom hele oppveksten.



Trange normer kan begrense unges muligheter og yrkesvalg. For å hindre at vi ubevisst bidrar til å opprettholde tradisjonelle forventninger til kjønn må ansatte i utdanningssystemet ha kunnskap om kjønn, kjønnsroller og kjønnsidentitet. I tillegg er en forutsetning for en god barndom og trygg ungdomstid frihet fra vold, overgrep og seksuell trakassering.

Ungdom med nedsatt funksjonsevne møter mange barrierer i utdanningsløpet. Tilrettelegging og ikke-diskriminerende holdninger er avgjørende for at flere skal velge høyere utdanning. Våre aktiviteter bidrar til økt bevissthet samt konkrete verktøy ansatte kan benytte for å endre holdninger og fordommer.

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Barnehagekurs «Barn ulike og unike. kjønn og kulturforskjeller i et likestillingsperspektiv»	Grunntilskudd
Våg å se – våg å handle. Kurs for ansatte i barnehager, skoler og på helsestasjon	KFK
Hvor går grensa? Undervisningsopplegg for elever i videregående skole	Hedmark fylkeskommune
Bevisste utdanningsvalg. Kurs for rådgivere i skolen	Bufdir og Grunntilskudd
Like sko. En pedagogisk aktivitetsdag for elever i ungdomsskolen	Bufdir
Diverse kurs for ansatte i barnehage og skole	Oppdrag og Grunntilskudd

SAMFUNNSUTVIKLING OG DELTAKELSE

Likestilling er en menneskerettighet og en demokratisk grunnverdi. Alle skal ha like muligheter til samfunnsdeltakelse.



Alle offentlige myndigheter og virksomheter skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, noe som krever kunnskap samt et systematisk og kontinuerlig arbeid. Gjennom våre aktiviteter synliggjøres skjevhetene i samfunnet og hvordan jobbe målrettet for å bryte de.

Vi bistår virksomheter med å inkludere et likestillingsperspektiv i samfunnsplanleggingen, øvrige planer, utredninger, strategier, statistikk og at politiske organer speiler mangfoldet i befolkningen.

**PLANER MÅ SYNLIGGJØRE
LIKESTILLINGSUTFORDRINGENE
I SAMFUNNET**

Hindringer for et likestilt samfunn er både synlige og usynlige i form av holdninger, fordommer og strukturer. Vi må alle bli mer bevisst og jobbe for å motvirke barrierer.

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Kvinnehistorisk vandring i Hamar	Grunntilskudd
EØS prosjekter og internasjonalt besøk	Oppdrag og grunntilskudd
8. mars: bokbad om kroppspositivisme og kroppsklemma, samt appell.	Grunntilskudd
Appeller under Pride Lillehammer og Pride Hamar	Grunntilskudd
Deltagelse i forskerforum, referansegrupper og samarbeid	Grunntilskudd
Ulike foredrag, innlegg, undervisning, veiledning og innspill på høringer	Oppdrag og grunntilskudd

ARBEIDSLIV

Likestilling i arbeidslivet handler om at alle kjønn – uavhengig av bakgrunn – skal ha like muligheter og rettigheter i arbeidslivet.



Norge har et av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene i Europa, noe som er begrensende for hvordan vi kan benytte alles ressurser og talenter fullt ut. Gjennom våre aktiviteter åpner vi opp for økt deltagelse i arbeidslivet og fremmer et mer inkluderende arbeidsliv.

**KULTUR FOR LIKESTILLING
HANDLER OM Å HA ET HELHETLIG
LIKESTILLINGS PERSPEKTIV PÅ
ALLE NIVÅ OG PÅ ALLE OMRÅDER**

Det er nødvendig å etablere en kultur for likestilling i arbeidslivet som bidrar til å fremme et mer inkluderende arbeidsmiljø. Både arbeidsgivere, ansatte og tillitsvalgte må ha kunnskap om strukturer som hindrer reell likestilling på arbeidsplassen.

Likestillingscenteret er et ressurscenter for mentoring. Mentoring kan bidra til et mer inkluderende og mangfoldig arbeidsliv og til nye innovative arbeidsplasser.

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Gjennomgang av ARP-rapportering i Vestfold og Telemark	Fylkesmannen i Vestfold og Telemark
Veiledning Norsk Tipping	Norsk Tipping
Høgskolen i Innlandet, bistand likestillingsplan	Grunntilskudd
Mentoropplæring for elever	Molde VO
Mentoropplæring, Prosjekt Likestilling i idretten	Grunntilskudd
Mentoropplæring for nyankomne kunstnere	Her og Der
Ulike foredrag, innlegg og undervisning	Oppdrag og grunntilskudd

LIKEVERDIGE OFFENTLIGE TJENESTER

Likeverdige offentlige tjenester innebærer tilrettelegging og tilpassing som tar hensyn til at vi mennesker er forskjellige og har ulike behov. Likestilling kan derfor innebære forskjellsbehandling.



Tjenesteytere må reflektere over hvordan de møter enkeltmennesker. Holdninger, normer og fordommer kan føre til ulik behandling. Forskning viser at kvinner og menn ofte behandles ulikt, og at de dermed får et ulikt tjenestetilbud. Det samme gjelder også andre grupper av befolkningen.

Gjennom kompetanseheving og refleksjon bidrar vi med kunnskap som sikrer at tjenester blir av god kvalitet, treffsikre, effektive og likeverdige.

LIKEVERDIGE TJENESTER BETYR AT ALLE HAR
TILGANG TIL TJENESTER AV LIKE GOD KVALITET
OG TILPASSET DEN ENKELTE

PROSJEKTER OG OPPDRAG:

Kjønnsdelte hjelpemidler? En kartlegging	Bufdir
VIP – Viktig interessant person. Voldsforebyggende program for personer med intellektuell funksjonsnedsettelse	KFK* og Bufdir
Hva skal jeg si? Informasjon om seksualtekniske hjelpemidler	Stiftelsen DAM
Trygg i egen seksualitet - fagdager	Helsedirektoratet
Fagdag om kjønns- og seksualitetsmangfold	Nes kommune
Ulike foredrag, innlegg og undervisning	Oppdrag og grunnstilskudd

* Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging

