



**MED BLIKK FOR
LIKESTILLING**

Kortversjon årsmelding 2017

Likestillingssenteret er et tverrfaglig kompetansesenter med likestilling som fagområde. Vår visjon er like muligheter for alle, og vår målsetting er å bidra til et inkluderende og rettferdig samfunn.



Vi benytter et bredt likestillingsbegrep som inkluderer alle diskrimineringsgrunnlag: kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, etnisitet, livssyn, alder, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne, hvor kjønnsperspektivet alltid er med.

Oppgaver

Likestillingssenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Likestillingssenteret skal:

- Være en pådriver for økt likestilling
- Bidra til formidling og utvikling av kunnskap om likestilling
- Bidra til utvikling og spredning av metoder og verktøy for praktisk likestillingsarbeid

Vår brede prosjektportefølje er basert på et omfattende utviklingsarbeid for å iverksette tiltak som sprer kunnskap om kjønn og interseksjonalitet. Vi er med på å sette likestilling på dagsorden i ulike fora og utvikler metoder og verktøy for å inkludere et bredt likestillingsperspektiv i ulike virksomheter.

Finansiering

Likestillingssenteret har et grunntilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I tillegg mottar vi prosjektfinansiering gjennom tilskuddsmidler og anbud, samt enkeltoppdrag.

Samarbeidspartnere og målgruppe

Vi samarbeider med departement, direktorat, LDO, fylkesmenn, fylkeskommuner, kommuner, frivillige organisasjoner, arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner, forskningsinstitusjoner, øvrige likestillingssentre og bedrifter. Gjennom samarbeid når vi ut til målgruppa vår som først og fremst er ansatte i ulike virksomheter.

Resultat og effekt

Likestillingssenteret bidrar til å øke kunnskap og bevissthet om likestilling, samt hvordan forhindre diskriminering. Likestilling bidrar til økt kvalitet og likeverdige tjenester. Vi skaper en kultur for å gjøre likestilling i praksis både innenfor offentlige og private virksomheter – i alt fra planlegging, arbeidsgiverrollen og til tjenesteyting.

Vi tar utgangspunkt i et normkritisk perspektiv for å bidra til å endre holdninger, utfordre fordommer og motvirke diskriminering. Deltakere på våre aktiviteter er svært fornøyd og formidler i evalueringer at de har fått kunnskap samt verktøy for å integrere et likestillingsperspektiv i sine arbeidsoppgaver.

I 2017 har 2400 personer deltatt på våre aktiviteter. Det var høy formidlingsaktivitet i 2017 med 15 kronikker, 24 ulike medieomtaler, 11 nyhetsbrev, hjemmeside og en aktiv facebook-side. På denne måten gjør vi kunnskap om likestilling tilgjengelig, og er en synlig og profilert aktør.

Ansatte

Likestillingssenteret har i løpet av 2017 hatt syv ansatte, hvorav en mann. Dette utgjorde til sammen 5,5 årsverk.

Hovedsatsingsområder

Videre gis en oversikt over prosjekt og oppdrag i 2017 i tilknytning til våre fire hovedsatsingsområder.

LIKE MULIGHETER FOR ALLE!

Barn og unges oppvekstvilkår er et viktig innsatsområde for å skape et mer likestilt samfunn. Reproduksjon av stereotype kjønnsroller starter allerede før barnet er født og fortsetter gjennom hele oppveksten.



Trange normer kan begrense unges muligheter og yrkesvalg. For å hindre at vi ubevisst bidrar til å opprettholde tradisjonelle forventninger til kjønn må ansatte i utdanningssystemet ha kunnskap om kjønn, kjønnsroller og kjønnsidentitet. I tillegg er en forutsetning for en god barndom og trygg ungdomstid frihet fra vold, overgrep og seksuell trakassering.

Ungdom med nedsatt funksjonsevne møter mange barrierer i utdanningsløpet. Tilrettelegging og ikke-diskriminerende holdninger er avgjørende for at flere skal velge høyere utdanning. Våre aktiviteter bidrar til økt bevissthet samt konkrete verktøy ansatte kan benytte for å endre holdninger og fordommer.

PROSJEKTER OG OPPDRAG

| | |
|---|---------------------------|
| Lekeressurs – om rekruttering av menn til barnehager | Regionalt forskningsråd |
| Les for meg – snakk med meg! Fagdag helsesøstre | Justisdepartementet |
| Trygg i eget uttrykk, jenter, gutter og alle andre. Kurs for barnehageansatte | Helsedirektoratet |
| En likeverdig skolehverdag for funksjonshemmede | Bufdir |
| E-læringskurs om barrierefrie utdanningsvalg | Bufdir og egenfinansiert |
| Bevisste utdanningsvalg. Kurs for rådgivere i skolen | Egenfinansiert |
| Diverse kurs for ansatte i barnehage og skole | Oppdrag og egenfinansiert |
| Debattemøte i Hamar om barnefattigdom | Egenfinansiert |

Likestilling er en menneskerettighet og en demokratisk grunnverdi. Alle skal ha like muligheter til samfunnsdeltakelse.



Vi bistår virksomheter med å inkludere et likestillingsperspektiv i samfunnsplanleggingen, øvrige planer, utredninger, strategier, statistikk og at politiske organer spiller mangfoldet i befolkningen.

Hindringer for et likestilt samfunn er både synlige og usynlige i form av holdninger, fordommer og strukturer. Vi må alle bli mer bevisst og jobbe for å motvirke barrierer.

PLANER MÅ SYNLIGGJØRE LIKESTILLINGSUTFORDRINGENE I SAMFUNNET

PROSJEKTER OG OPPDRAG

| | |
|--|-----------------------|
| Økt valgdeltagelse og samfunnsengasjement, elevhefte og lærerveileder til stortingsvalget 2017 | Hedmark fylkeskommune |
| Opplagd deltakelse, påvirkning og gjennomslag i fylkeskommunale råd i Hedmark | Hedmark fylkeskommune |
| Handlingsplan mot barnefattigdom i Hamar kommune | Hamar kommune |
| Likestillingsperspektiv i regionale planer? Utviklingsverksteder Oppland fylkeskommune | Oppland fylkeskommune |
| Et Likestilt Norge. Kurs for innvandrere | Egenfinansiert |
| Ulike foredrag, innlegg og undervisning | Egenfinansiert |

ARBEIDSLIV

Likestilling i arbeidslivet handler om at alle kjønn – uavhengig av bakgrunn – skal ha like muligheter og rettigheter i arbeidslivet.



Norge har et av de mest kjønnsdelte arbeidsmarkedene i Europa, noe som er begrensende for hvordan vi kan benytte alles ressurser og talenter fullt ut. Gjennom våre aktiviteter åpner vi opp for økt deltagelse i arbeidslivet og fremmer et mer inkluderende arbeidsliv.

Det er nødvendig å etablere en kultur for likestilling som bidrar til å fremme et mer inkluderende arbeidsmiljø. Både arbeidsgivere, ansatte og tillitsvalgte må ha kunnskap om strukturer som hindrer reell likestilling på arbeidsplassen.

Likestillingssenteret er et ressurscenter for mentoring. Mentoring kan bidra til et mer inkluderende og mangfoldig arbeidsliv og til nye innovative arbeidsplasser.

KULTUR FOR LIKESTILLING HANDLER OM Å HA ET HELHETLIG
LIKESTILLINGSPERSPEKTIV PÅ ALLE NIVÅ OG PÅ ALLE OMRÅDER

PROSJEKTER OG OPPDRAG

| | |
|---|---------------------------|
| Mentoropplæring | Molde VO |
| Mentor tilbud «På veien videre» | IA-rådet Hedmark |
| Mentor til innvandrerungdom | Hedmark fylkeskommune |
| Likestillingssertifisering av bedrifter i Agder | Grunntilskudd |
| Foredrag om likestilling i arbeidslivet | Oppdrag og egenfinansiert |
| Fire videoer om likestilt arbeidsliv | Egenfinansiert |

LIKEVERDIGE OFFENTLIGE TJENESTER

Likeverdige offentlige tjenester innebærer tilrettelegging og tilpassing som tar hensyn til at vi mennesker er forskjellige og har ulike behov. Likestilling kan derfor innebære forskjellsbehandling.



Tjenesteytere må reflektere over hvordan de møter enkeltmennesker. Holdninger, normer og fordommer kan føre til ulik behandling. Forskning viser at kvinner og menn ofte behandles ulikt, og at de dermed får et ulikt tjenestetilbud. Det samme gjelder også andre grupper av befolkningen.

Gjennom kompetanseheving og refleksjon bidrar vi med kunnskap som sikrer at tjenester blir av god kvalitet, treffsikre, effektive og likeverdige.

LIKEVERDIGE TJENESTER BETYR AT ALLE HAR TILGANG TIL
TJENESTER AV LIKE GOD KVALITET OG TILPASSET DEN ENKELTE

PROSJEKTER OG OPPDRAG

| | |
|---|-----------------------|
| Kjønnsdelte hjelpemidler? En kartlegging | Bufdir |
| Oppfølging av CRPD i kommunene. En kartlegging | Bufdir |
| Evaluering av uke 6 | Sex og politikk |
| Trygg i egen seksualitet for utviklingshemmede | Hesledirektoratet |
| Levekår blant skeive i Agder. En kartlegging | Kristiansand kommune |
| Skeiv i helse-Norge. En kartlegging | Egenfinansiert |
| Regional samling om Kjønn- og seksualitetsmangfold i helsetjenestene og psykisk helsevern | Grunntilskudd |
| Moderator på forskerworkshop om funksjonshemming | Grunntilskudd |
| EØS prosjekter og internasjonalt besøk | Oppdrag/grunntilskudd |

