



FIRE FILMER OM LIKESTILLING I PRAKSIS

LS INFO 7/2017

ØKT BEVISSTHET OM LIKESTILLING

For å sikre alle arbeidstakere og arbeidssøkere like muligheter er det behov for aktive og målretta tiltak for å fremme likestilling. Alle arbeidsgivere er pålagt en aktivitetsplikt gjennom likestillings- og diskrimineringslovene. Likestillingssenteret ønsker å støtte virksomheter i å ivareta aktivitetsplikten gjennom praktisk likestillingsarbeid.

Likestilling i praksis

Vi har laget fire kortfilmer som viser ulike likestillingsutfordringer. Filmene utspiller seg i firmaet Smith Import, der Laila er blitt ny administrerende direktør. Handlingene gir et livsløpsperspektiv om likestilling relatert til barn, ungdom, voksne og eldre.

På nettsiden finner du filmene og temasider med spørsmål og fakta om likestilling, likeverdige offentlige tjenester, mangfold, lhbti, trakassering, og arbeid for likestilling med barn og i arbeidslivet. Hver film varer fra 6 til 11 minutter og avsluttes med noen korte spørsmål for refleksjon og diskusjon.

Materialet er tilgjengelig for fri benyttelse og kan brukes både for selvstudium og i grupper. Vi anbefaler å introdusere filmene på interne møter, hvor Likestillingssenteret kan komme og lede en workshop som en oppstart for virksomheten. Ta kontakt og vi tilpasser et tilbud til deres behov.

Målgruppe

Filmenes målgruppe er ledere, ansatte og tillitsvalgte i alle typer virksomheter.

Nettsiden med filmene finner du her:

<https://sites.google.com/view/likestillingipraksis>

Kontaktinformasjon:

www.likestillingssenteret.no

Goro Ree-Lindstad, epost: goro@lss.no, tlf 970 68 122

Frøydis Sund, epost: fs@lss.no, tlf: 95 92 84 79



Film 1: Kjønnsdelt barndom

Laila har sitt første personalmøte som ny administrerende direktør i Smith Import, og får andre utfordringer enn hun hadde forestilt seg.

Tema i denne filmen:

- Kjønnsstereotyper og markedsføring
- Likestilling i barnehagen
- Verdsetting av yrker



Film 2: Ungdomskultur og språkbruk

Lailas datter Marianne dukker opp på personalmøtet og gir nye utfordringer for både direktør og ansatte.

Tema i denne filmen:

- Ungdom og likestilling
- Språkbruk
- Seksuell trakassering



Film 3: Inkludering og ekskludering

Laila vil tilsette nye medarbeidere. Hvem er best kvalifisert og hvordan sikre mangfold i tilsettinger?

Tema i denne filmen:

- Holdninger og fordommer
- Mangfoldsrekruttering
- Ansettelsesprosesser



Film 4: Forventninger og forskjellsbehandling

De ansatte i Smith Import oppdager at det er mange måter å være mangfoldig på, og at kvinner og menn ikke alltid får lik behandling i helsevesenet.

Tema i denne filmen:

- Kjønn- og seksualitetsmangfold
- Rom for mangfold
- Likeverdige offentlige tjenester

Likestillingscenteret

Likestillingscenteret er et tverrfaglig kompetansesenter med likestilling som fagområde. Senterets målsetting er å bidra til et inkluderende og rettferdig samfunn med like muligheter for alle. Likestillingscenteret har en aktiv informasjons- og pådriverrolle og er en drivkraft for økt likestilling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Senteret tilbyr kompetanseheving på kjønn og likestilling samt utviklingsarbeid tuftet på forskningsbasert likestillingskunnskap til offentlige myndigheter, frivillige organisasjoner og privat næringsliv. Arbeidsmetodene er kurs og konferanser, utviklingsnettverk, prosessveiledning, mentoring, kartlegging, forskning og utredning.