



LIKESTILLINGS- SENTERET

Årsmelding 2015



Innholdsfortegnelse

Stiftelsen kvinneuniversitetet	2
Strategi (2015-2017)	2
Prosjekter og oppdrag	4
Hovedsatsingsområde: barn og unges oppvekstsvilkår.....	4
Hovedsatsingsområde: kjønn og makt, deltakelse i beslutninger.....	6
Hovedsatsingsområde: likestilling som virkemiddel i regional utvikling og loft.....	7
Øvrig utadrettet virksomhet	9
Kurs, konferanser og arrangement.....	9
Foredrag / innlegg på konferanser og andre arrangement.....	10
Synlighet i media.....	11
Deltakelse på kurs, konferanser og studieturer.....	12
Ansatte	14
Rådets sammensetning og aktivitet	14
Styrets sammensetning og aktivitet	14
Vedlegg: Styrets årsberetning	15

STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET

Kvinneuniversitetet er en ideell stiftelse som ble opprettet i 1983. Siden 2008 har navnet *Likestillingssenteret* vært brukt på all utadrettet virksomhet.

Stiftelsen ledes av et styre med 7 medlemmer. Styret velges av stiftelsens råd som har 5 medlemmer. Styret og rådet er sammensatt av personer med god kompetanse fra forskjellige fagområder og institusjoner. Stiftelsen holder til i Midtbyen skole, Campus Hamar, og leier der lokaler av Høgskolen i Hedmark.

STRATEGI (2015-2017)

Likestillingssenteret har en visjon om *like muligheter for alle*. Likestillingssenteret legger til grunn at et samfunn basert på likestilling og likeverd gir de beste mulighetene for den enkeltes livsutfoldelse og bidrar til en gunstig samfunnsutvikling.

Stiftelsen arbeider for å fremme likestilling og motvirke diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet, religion m.v.

Senteret tilbyr:

- Oppdatert kunnskap og metoder for praktisk likestillingsarbeid.
- Nasjonal spisskompetanse på kjønnslikestilling, internasjonal erfaring og solid kunnskap som regionalt likestillingssenter.
- Verktøy og prosessledelse for integrering av likestilling i tjenester, personal, planverk og beslutningsprosesser i offentlige og private virksomheter.
- FoU-arbeid, foredrag, kurs og gjennomføring av konkrete tiltak i samarbeid med oppdragsgiver.

Grunnlag og finansiering:

Likestillingssenteret er en stiftelse som mottar grunnfinansiering fra Barne-, likestillings og inkluderingsdepartementet. Tildelingsbrevet mottas fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Det er et mål å øke grunnbevilgningen og få flere varige spesialoppgaver som f.eks. informasjon og pådriverarbeid i 8 fylker og knutepunktstatus for mentoring som metode. I tillegg sender vi inn tilbud der dette er naturlig, og søker på offentlige tilskuddsordninger innenfor våre arbeidsområder. Likestillingssenteret samarbeider med flere offentlige virksomheter og aktører i næringslivet.

Hovedsatsingsområder:

Prosjekter og oppdrag som Likestillingssenteret initierer eller påtar seg skal i første rekke relateres til følgende områder:

- Barn og unges oppvekstvilkår
- Kjønn og makt, deltakelse i beslutninger
- Likestilling som virkemiddel i regional utvikling og likeverdige offentlige tjenester (LOFT).

Kompetanse:

Likestillingssenteret skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om hvordan likestilling kan integreres på alle samfunnets områder. Likestillingssenteret skal ha spisskompetanse på definerte fagområder, ivareta rollen som regional utviklingsaktør og delta i internasjonalt samarbeid.

Medarbeiderne skal ha høy teoretisk og praktisk kompetanse og utføre oppdrag og prosjekter med høy faglig kvalitet. Senterets samlede kompetanse skal være bredt sammensatt innen samfunnsvitenskapelige og/eller humanistiske fag. Det skal aktivt tilrettelegges for kompetanseutvikling.

Metode:

Likestillingssenterets arbeid skal bygge på relevant forskning og erfaring, samt forskrifter, lovverk og politiske vedtak. Gjennom sitt arbeid skal senteret bidra til utvikling av kunnskap og nye metoder for praktisk likestillingsarbeid. Dette skal fortrinnsvis skje gjennom langsiktige utviklingsprosesser, FoU-arbeid og konkrete tiltak utformet i sammen med oppdragsgivere og samarbeidspartnere. En viktig del av virksomheten innebærer å dokumentere og formidle kunnskap og erfaringer fra eget arbeid.

Samarbeid:

Tverrfaglig og bredt samarbeid med offentlige virksomheter og næringslivsaktører er en forutsetning for å fylle senterets rolle. Tett kontakt med fagdepartementet og direktorat er viktig for å opprettholde status som del av den nasjonale kompetansestrukturen på likestilling. Samarbeidet med kommuner, fylkeskommuner og fylkesmenn skal videreføres og utvides på relevante områder.

Likestillingssenteret har mål om å styrke og utvide sitt samarbeid særlig med forskningsmiljøer, utdanningsinstitusjoner og andre FoU-miljøer med sikte på å finne frem til områder med relevans for deltakende parter.

Likestillingssenteret vil videreføre det gode samarbeidet med de øvrige kompetansemiljøene innen likestilling i Norge.

Ny logo og designprofil

I 2015 fikk Likestillingssenteret utviklet ny designprofil med ny fargepalett og designelement, samt helt ny og oppdatert logo. Det ble satt i gang en prosess med å utvikle ny hjemmeside, denne blir ferdigstilt i 2016.

PROSJEKTER OG OPPDRAG

Hovedsatsingsområde: Barn og unges oppvekstsvilkår

Lærebok om likestilling i barnehager (2015)

Likestillingssenteret har vært bidragsyter til lærebok for barnehagelærere og ansatte i barnehager. Innholdet i kapitlene vi har skrevet er metoder og verktøy som brukes i praktisk arbeid med likestilling og likeverd i barnehagen. I tillegg presenteres eksempler på likestillingsarbeid som har blitt utført i ulike barnehager. Vi har også bidratt med et kapittel om kjønnsidentitetstematikk blant barn og unge som BLD/Bufdir har vært med å finansiere tidligere. Boken ble lansert juni 2015.

Evaluering av lekeressurs-prosjekt i barnehagen (2015)

I lekeressurs prosjektet jobber gutter fra ungdomsskolen i barnehage. Formålet er å gjøre guttene kjent med barnehageyrket i ung alder for på sikt å bidra til økt rekruttering av menn til utdanning og arbeid i barnehagene. Et mer indirekte mål med å rekruttere menn er å øke statusen til barnehagen som arbeidsplass.

På oppdrag fra Fylkesmannen har Likestillingssenteret sammen med Østlandsforskning gjennomført en begrenset evalueringen av prosjektet i Lillehammer kommune som har pågått siden 2009. Søknader og evalueringer som guttene har skrevet har blitt systematisert og analysert, og det er gjennomført et gruppeintervju med styrerne fra de tre barnehagene som er med i prosjektet.

Evalueringen viser at over halvparten av ungdomsskoleguttene som har hospitert i barnehagen kunne tenke seg å jobbe i barnehage i fremtida. Guttene ble dessuten sett på som en ressurs for barnehagen, og ikke minst for barna.

Regionalt forskningsfond – videreutvikling av prosjektet Lekeressurs (2015-2017)

Fylkesmannen i Oppland fant evalueringen av Lekeressursprosjektet så interessante at de søkte Regionalt forskningsfond om midler til et oppfølgingsprosjekt. Prosjektet er et samarbeid mellom Fylkesmannen i Oppland, Østlandsforskning, Dronning Maud Minne Høgskole og Likestillingssenteret.

I prosjektet skal det blant annet kartlegges hvordan tiltaket er organisert i barnehagene og hva som er suksesskriteriene for å få mest mulig effekt. Hovedmålet er å utvikle metoder for å styrke rekrutterings- og kompetansestrategier i barnehagen, som også kan overføres til andre sektorer som for eksempel helse- og omsorgssektoren. Forskningsprosjektet kan vise hvilke holdninger guttene har til arbeid i barnehagen og om det kan antas at prosjektet på lang sikt kan bidra til å øke andelen menn som tar utdanning til yrker i barnehagen.

Fem barnehager i kommunene Lillehammer, Melhus og Klæbu som alle har et lekeressursprosjekt deltar. Guttene fra ungdomsskolene som hospiterer i barnehagene, barnehagestyrerne, menn som jobber i barnehagene og rektorer på ungdomsskolene skal intervjues. I tillegg skal det kartlegges midlene fylkesmennene rundt i landet har bevilget til lekeressursprosjekter og hvilke effekter de mener tiltaket har hatt. Barnehagene deltar på utviklingsverksteder hvor de kan få faglig påfyll, utveksle erfaringer som et grunnlag for å videreutvikle prosjektet.

I november arrangerte vi første utviklingsverksted for barnehager i Trondheim med 13 deltakere.

Konferanse for ansatte i barnehager og skoler 24. september (2015)

Konferansen *God læringskultur for jenter og gutter – Systematisk arbeid nytter!* Har vært et samarbeid mellom Fylkesmannen i Hedmark og Likestillingssenteret, med finansiering av Fylkesmannen. Temaet var hvordan skape god læringskultur for jenter og gutter. Søkelyset ble rettet mot hjerneforskning, modning og læring, og hvordan et normkritisk arbeid kan fremme trivsel, inkludering og læring. En økt på konferansen ble satt av til parallellsesjoner for barnehager og skoler der formålet var å presentere konkrete eksempler på systematisk arbeid med språk i henholdsvis barnehager og skoler. Antall deltagere ble satt til 100 hvorav 56 kom fra barnehager, 30 fra skoler og de resterende arbeidet i PPT, på skolekontorer, direktorat og hos Fylkesmannen.

Workshops om seksuell trakassering i ungdomsmiljø (2015)

Likestillingssenteret innledet i 2013 samarbeidet med Sex og politikk (Foreningen for seksuell og reproduktiv helse og rettigheter) om å videreutvikle deres skolemateriell for ungdomsskolen (*Mine og dine grenser*) til også å være aktuelt i videregående skole. I tillegg utviklet vi et kurs for helserådgivere (pilot høsten 2014) i hvordan benytte seg av materialet når de gjennomfører seksualundervisning. I 2015 gjennomførte vi to workshops for elevene på Nord-Gudbrandsdal videregående skule, avdeling Lom om kjønn, grensesetting og forebygging av voldtekt og seksuelle krenkelser. Dette ble finansiert av Oppland fylkeskommune.

Forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner (2015)

Likestillingssenteret søkte for første gang Justis- og beredskapsdepartementet om midler til å forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner. Vår målgruppe var primært helsesøstre/helserådgivere og andre som møter unge i en sårbar situasjon og som gjennomfører seksualundervisning på skolen. Hovedfokus var hvordan det er mulig å forebygge seksuelle krenkelser generelt og vold i kjæresteforhold spesielt ved å gi normkritisk behandling og seksualundervisning. Som trekkplaster hadde vi Inga Marte Thorkildsen og hennes bok om hvordan oppdage og behandle vold mot barn. Vi planla i utgangspunktet å gjennomføre ti regionale temadager, men arrangerte i stedet to store fylkesvise konferanser samt to regionale samlinger i Oppland i stedet. Tilbakemeldingene fra deltakerne var svært positiv. I tillegg har vi deltatt på andre aktørers seminarer med samme tema for å heve vår egen kompetanse og rekruttere deltagere og kvalitetssikre foredragsholdere. Følgende kurs er blitt avholdt:

Dato	Tema	Antall
21. oktober	Workshop om forebygging av seksuell trakassering for helserådgivere i Oppland fylkeskommune, Lillehammer	13
26. november	Temadag om å forebygge og avdekke vold og overgrep i oppveksten i Elverum	120
27. november	Temadag om å forebygge og avdekke vold og overgrep i oppveksten i Lillehammer	62
7. desember	Kurs for helsesøstre og jordmødre i Nord-Gudbrandsdal om å forebygge vold og seksuell trakassering, Dovre	17

Unge funksjonshemmede og høyere utdanning (2015)

Likestillingssenteret og Østlandsforskning lanserte rapporten «Barrierefrie utdanningsvalg for elever med nedsatt funksjonsevne» våren 2014, og funn fra rapporten ble presentert for fylkeskommuner og rektorer samt fylkeskommunale råd for funksjonshemmede høsten 2014 og

våren 2015. I tillegg utviklet vi et pilotkurs for å heve rådgiveres kompetanse for bedre å kunne gi råd til elever med nedsatt funksjonsevne.

Høsten 2015 har vi gjennomført ordinære kurs i samarbeid med både Geir-Arne Hageland fra Funkibator og Torstein Lerhol. Følgende kurs for rådgivere er gjennomført:

Dato	Hvor	Antall
18. mars	Kongsvinger	8
22. september	Oslo	24
28. september	Flatøy	22
19. oktober	Bergen	29
5. November	Oslo	3
1. desember	Sarpsborg	15
10. desember	Sandvika	48

Hovedsatsingsområde: Kjønn og makt, deltakelse i beslutninger

Styrke demokrati- og politikkundervisningen i videregående skole (2014-2015)

Likestillingscenteret og Ungdommens Fylkesting undersøkte i 2014 mulighetene for å utarbeide et undervisningsopplegg for å styrke demokrati- og politikkundervisning i videregående skoler i Hedmark i forkant av valget i 2015. Sammen utarbeidet vi en Lærerveileder for økt samfunnsengasjement og praktisk demokratiopplæring. Den inneholder 7 øvelser som undervisere enkelt kan gjennomføre i klasserommet uten mye forberedelse. I prosessen med å utvikle lærerveilederen gjennomførte vi workshop for 40 ungdommer på vårmøtet til Ungdommens Fylkesting i Kongsvinger. Noen øvelser ble testet ut og ungdommene ga innspill og ønsker til andre øvelser som ble med i lærerveilederen.

Alle videregående skoler i Hedmark har fått tilsendt lærerveilederen, som ligger fritt til nedlasting på nettsida til prosjektet www.stemmerettsambassadører.no. På siden finnes også praktisk informasjon om valg og å stemme, samt presentasjon av ungdomskandidater som stilte til valg i 2015 og 2013. Facebooksiden til prosjektet er også oppdatert og vedlikeholdt i løpet av 2015. Prosjektet er gjennomført med finansiering fra Hedmark fylkeskommune.

Kurs for valgkomiteer og valgnemder i Hedmark (2015)

Valgkomiteer og valgnemder trenger kunnskap om kommunelovens bestemmelser om representasjon, samt kunnskap til å reflektere over og tenke bredde ved valg av representanter til styre og utvalg. På oppdrag fra Hedmark fylkeskommune utviklet Likestillingscenteret et nytt kurs. Alle kommuner fikk invitasjon. På kurset var 8 kommuner representert med 13 politikere.

Gjennom innledninger, refleksjon enkeltvis og i grupper, samt quiz, fikk deltakerne kunnskap om likestilling, mangfold, lovverk og situasjonen i Hedmark. Det ble lagt vekt på det utvidede likestillingsperspektivet og mangfold i folkevalgte organ og styre, og ikke bare kjønn slik loven regulerer. Tilbakemeldingene viser at deltakerne var godt fornøyd med at alle diskrimineringsgrunnlag ble berørt, at det er viktig med påminnelse og kunnskap om mangfold og lovverk, og at dagen var variert og engasjerende med både refleksjon og quiz.

Likestillingsopplæring for politikere (2014-2017)

I 2014 begynte vi arbeidet med å planlegge politikeropplæring etter lokalvalget i 2015. Vi gjennomførte møter med KS for å få informasjon om deres folkevalgtopplæring, og tilbød oss sammen med KS å gi politikere kunnskap om lovverket på likestillings- og diskrimineringsområdet og om nytteverdien av likeverdige offentlige tjenester. KS takket dessverre nei til et slikt samarbeid.

Likestillingssenterets løsning var derfor å sendt tilbud til alle kommunestyrene i Hedmark om kurs i likestilling og likeverdige offentlige tjenester og kurs i kommunikasjon og hersketeknikker. Ingen kommuner har takket ja, men det er et stående kurstilbud vi har. I tillegg har vi videreutviklet kurs om hersketeknikker hvor flere interaktive øvelser er lagt inn, og gjennomført kurs for arbeidsutvalget til Ungdommens Fylkesting i Hedmark.

Hovedsatsingsområde: Likestilling som virkemiddel i regional utvikling og LOFT

Agdermodellen for likestilling (2015)

Likestillingssenteret fikk sammen med KUN senter for kunnskap og likestilling (KUN) og Senter for likestilling som underleverandører i november 2014 oppdrag av Vest-Agder fylkeskommune om å bistå i arbeidet med «Agdermodellen for likestilling». Prosjektet er en oppfølging av LIM-planen i Agder, hvor målet er å bidra til en bedre integrering av likestillingsperspektivet i den kommunale hverdagen. Konkret har oppdraget bestått i å gjennomføre utviklingsverksteder for Agderkommunene innenfor områdene heltidskultur, oppvekst, planlegging og næringsutvikling. Utviklingsverkstedene har vært en arena for kompetanseheving og bidratt til å skape nettverk innenfor områdene. Likestillingssenteret gjennomførte følgende utviklingsverksteder:

Dato	Tema for utviklingsverkstedene	Antall
4. mars	Planarbeid	16
21. mai	Barnehager og skoler	4
26. mai	Heltidskultur	20
8. september	Planarbeid	16
9. september	Heltidskultur	32
20. november	Barnehager og skoler	17

Inkludering og bolyst i Oppland (2015)

Prosjektet er finansiert av Oppland fylkeskommune og skal være et kunnskapsbidrag og innspill inn i prosessen for utarbeidelse av ny planstrategi i Oppland. Rapporten tar for seg utfordringer og muligheter knyttet til innvandring i Opplandssamfunnet med hensyn til befolkningsnedgang og behov for arbeidskraft. Hovedfokus er på suksessfaktorer for økt tilflytting og bolyst blant innvandrere. Prosjektet har bestått av to deler; et notat med bearbeidet utvalgt statistikk om innvandrerbefolkningen i Oppland, og en rapport som diskuterer ulike sider ved inkludering og bolyst for innvandrere i Oppland. Rapporten er basert på relevant litteraturstudie og en fokusgruppegruppesamtale.

Mentor til gründere med innvandrerbakgrunn (2015)

Mange innvandrere har et potensiale for å etablere egen bedrift. Å etablere en egen bedrift krever mye pågangsmot, men også kunnskap om byråkratiet, regelverk, fagspesifikk terminolog, økonomi og ikke minst hva som kreves av deg generelt som etablerer. For en del innvandrere vil utfordringen kunne være å kjenne det norske samfunnet og systemet godt nok. Derfor har vi med midler fra IMDi iverksatt en mentorordning for gründere med innvandrerbakgrunn. Formålet er å styrke gründernes muligheter for å lykkes med etableringen ved å ha en diskusjonspartner i etableringsprosessen og få økt kompetanse om etablering gjennom en mentor. I alt 8 mentorpar er koblet i prosjektet. Følgende aktiviteter er gjennomført i prosjektet:

Dato	Tema	Antall
2. juni	Kick off	16
31. august	Motivasjonsmøte	5
21. september	Mentoropplæring	6
25. september	Møte med IMDi	4
26. oktober	Erfaringsseminar	16
18. januar, 2016	Avslutning og evaluering	12

Nordisk mentornettverk (2014-2015)

I 2014 gjennomførte vi en kartlegging av mentorordninger i Danmark, Sverige og Norge samt undersøkte interessen for et nordisk mentornettverk. Våren 2015 arrangerte vi et nordisk mentornettverksseminar i København med 35 deltakere. Målet med prosjektet har vært å etablere et nordisk mentornettverk, men utfordringen er å videreføre og følge opp mentornettverket uten ytterligere ekstern finansiering. Prosjektet har vært delfinansiert av Nordisk ministerråd, og vi har samarbeidet med Stiftelsen Minerva i Sverige og Kvinno i Danmark.

Mentor til ungdom med fare for frafall (2014-2016)

Likestillingssenteret fikk i 2014 midler fra Hedmark fylkeskommune til å planlegge en mentorordning for ungdom med problemer på skolen. Opplæringsavdelingen sa seg positive til skissen vi fremla, og vi satte derfor i gang arbeidet slik at tiltaket kunne være på plass fra starten av skoleåret 2015-2016. Vi inngikk et samarbeid med avdelingen for pedagogisk støtte ved Hamar Katedralskole og Storhamar videregående skole for å rekruttere elever og med Hedmark Røde Kors om rekruttering og opplæring av mentorer. Før sommeren var tre mentorpar på plass og ytterligere to kom til i løpet av høsten. Det er gjennomført følgende aktiviteter i prosjektet i tillegg til møtene mentorparene har hatt, samt vår oppfølging av deltagerne:

Dato	Tema	Antall
18. juni	Informasjonsmøte og opplæring av mentorer	6
21. oktober	Opplæring av mentorer	3

Øvrige informasjons- og pådriverarbeid

I 2015 ble støtten til *Regionalt senter for likestilling og mangfold* kuttet. Likestillingssenteret har derfor ikke kunnet jobbe like aktivt utadrettet som tidligere. Vi har likevel hatt noe informasjon og pådriverarbeid, samt metode og kunnskapsutvikling som har bestått av:

- Kronikker og andre oppslag i media
- Deltatt på en rekke kurs og konferanser om likestilling
- Deltatt på Nordisk Naturskulpturuka for personer med medfødt døvblindhet
- Dokumentasjon av metoder og kunnskap om praktisk likestillingsarbeid
- Forankringsmøter
- Møter for prosjektutvikling
- Samarbeid ulike instanser
- Holdt foredrag i ulike sammenheng

ØVRIG UTADRETTET VIRKSOMHET

Kurs, konferanser og arrangement

Det har til sammen vært ca. 1 700 deltakere på kurs, konferanser og andre arrangementer i regi av Likestillingssenteret.

8. mars

For andre år på rad samarbeidet Likestillingssenteret med Hamar bibliotek om feiringen av 8.mars i Hamar kulturhus. Årets tema var kjønnsperspektiv i barnebøker, og barnebokredaktør i Gyldendal, Nina Méd innledet om *Trenger vi en ny Pippi? Jakten på den litterære heltinnen i moderne norske barnebøker* basert på hennes masteroppgave om bøker for aldersgruppen 10-14 år fra 2007. Etter innledningen hadde Likestillingssenteret forberedt spørsmål til en samtale med Nina Méd om utviklingen fra 2007-2015, hvilke forbilder finnes for yngre barn, de første barneøkene, hvordan har utviklingen i Gyldendal vært mm. Presseomtale i forkant av arrangementet, 56 deltakere.

Barnehagekurs

Likestillingssenteret har tilbud om kurs til barnehager om likestilling og likeverd, og lek og vennskap. Kursene i 2015 er holdt for ansatte i barnehager. Noen barnehager har valgt å holde kurs felles for ansatte og foreldre.

Dato	Type kurs og sted	Antall
10. mars	Kurs for ansatte i barnehager, Prinsesse eller pirat? Haram	85
23. april	Kurs Søt eller tøff - et fritt valg! Malvik	40
12. oktober	Kurs for ansatte i barnehager, Prinsesse eller pirat? Lom	45

Ressurssenter for mentoring

Likestillingssentret har opparbeidet en betraktelig kompetanse om mentoring. Ut 2014 hadde vi egne midler fra BLD til å være et ressurscenter, og kunne tilby våre mentortjenester i mye større grad enn det vi kan i dag. Fra og med 2015 selger vi egenutviklede opplæringsmoduler til andre som drifter mentorprogram. I tillegg gir vi råd og veiledning, samt holder en del innlegg for ideelle organisasjoner uten betaling.

Likestillingssenteret har hatt følgende mentoroppdrag som ressurscenter i løpet av 2015:

Dato	Type oppdrag	Antall
14. februar	Innlegg om mentoring for Condio, mentorprogram for ungdom, Røde Kors, Oslo	10
21. april	Innlegg om mentoring, Soroptimistene i Hamar	30
4. mai	EMCC Norge årsmøte	7
27. mai	Kick off mentoropplæring, LIN	10
4. juni	Mentoropplæring Stella, Røde Kors, Oslo	15
30. september	Kurs om mentorprogram og mentoring, Molde Voksenopplæring	24
7. oktober	Mentoropplæring, LIN	8
14. desember	Avslutning og evaluering mentoropplæring, LIN	8

Foredrag / innlegg på konferanser og andre arrangement

Dato	Arrangement og samarbeid med	Antall
11. februar	Likestillingskurs for Industri Energi Statoil, Stavanger	20
6. mars	Innlegg på UNIOs 8. mars konferanse, Oslo	70
8. mars	Feiring av kvinnedagen i kulturhuset, Hamar bibliotek	56
20. april	Kurs i samfunnsengasjement og praktisk demokratiopplæring for Ungdommens fylkesting i Buskerud	24
25. april	Innlegg om likestilling i Norge på konferanse i St. Petersburg, KS	30
21. mai	Innlegg om gutter som lekeressurs i barnehagen på seminar: Gender mainstreaming at local level - Nordic network, KS	40
21. juni	Deltagelse i paneldebatt om barn og kjønn, Oslo Pride	35
25. juni	Lansering av lærebok: Likeverd og likestilling i barnehagen	25
22. august	Kurs i møteledelse og planlegging av skoledebatter i Hedmark for Ungdommens fylkesting i Hedmark	8
24. august	Kurs i samfunnsengasjement og praktisk demokratiopplæring for Oppland	22
26. august	Forelesning på spansk om norsk likestillingspolitikk til gründere fra Spania, Odal Næringspark	20
11. september	Undervisning til studenter ved HiHm om norsk likestillingspolitikk, HiHm	15
24. september	Konferanse for barnehager og skoler, Fylkesmannen i Hedmark	100
13. november	Innlegg på seminar for kommuner som arbeider på LHBT feltet, Bufdir	35
30. november	Forelesning om likestilling i norske kommuner til delegasjon fra Portugal, STK	20

Synlighet i media

Kronikker og debattinnlegg

Dato	Tittel på kronikk/debattinnlegg	Avis
2. mars	Vi heier på skogen	Hamar Arbeiderblad
12. mars	Bare ord eller seksuell trakassering?	Aftenposten
24. mars	Nei = nei, og sex uten samtykke = voldtekt	Hamar Arbeiderblad
24. mars	Russ: Nei = nei	Oppland Arbeiderblad
26. oktober	Likestillingsmelding uten noen effekt	Hamar Arbeiderblad
6. november	Noen ordførere er født kvinner	Gudbrandsdølen Dagningen
7. november	Noen ordførere er født kvinner	Oppland Arbeiderblad
10. november	Takk for invitasjonen Horne	Hamar Arbeiderblad

Annen synlighet i media

Dato	Tema for omtale/intervju	Mediaportal
5. mars	Forhåndsomtale 8.marsarrangement	Hamar Dagblad
8. mars	Her er noe kvinner er flinkere til enn menn	Gudbrandsdølen Dagningen
8. mars	Hyller grønne kvinner	Pressenytt
11. mars	Sverige nysatsar på jämställdhetsintegrering	NIKK
23. mars	Nesten bare menn som toppkandidater	Hamar Arbeiderblad
23. mars	Agder best på likestillingsintegrering?	Hjemmesiden til Vest Agder Fylkes kommune
10. april	De hilste ikke på meg lenger	Adresseavisa
13. april	De vil stemme - skal du?	Glåmdalen
12. mai	Guttene vil inn i barnehagen	Hjemmeside til Fylkesmannen i Oppland
12. mai	Unge gutter gjør en forskjell i barnehagene!	Gudbrandsdølen Dagningen
12. mai	Det er kult å jobbe med barn!	NRK Hedmark og Oppland
28. mai	Netværk øger kvaliteten i nordiske mentorprogrammer	NIKK hjemmeside
4. juni	Lekne unggutter liker seg i barnehagen	Østlandsforskning
11. juni	Åpner dører for innvandrere	Hamar Arbeiderblad
28. oktober	Uheldig ubalanse i valgmennda	Østlendingen
28. oktober	Ni av ni er menn	Hamar Arbeiderblad
4. november	Mennene har flertall i 23 kommuner	Hjemmesiden til Fylkesmannen i Oppland
8. november	Menn dominerer i 23 av 26 kommuner i Oppland	Oppland Arbeiderblad
16. november	Hersketeknikker på arbeidsplassen	Kvinneguiden
10. desember	Fordi jeg elsker deg	Vigga

Deltakelse på kurs, konferanser og studieturer

Kontinuerlig vedlikehold og utvikling av egen kompetanse og det faglige nettverket er høyt prioritert.

Internseminar og studieturer

Dato	Hva	Kursholder
14. januar 29. januar	Veiledning, refleksjon og utvikling av metodikk	Liv Skjerven
21. januar 4. februar	Kurs i Outlook	Hallvard Hatlestad
30. mai	Kurs i normkritikk, Skeiv ungdom	Silje Mathisen og Kai Eidsvik
9.-10. juni	Studietur til Oslo med forelesinger om Senter for menneskerettigheter, masteroppgave <i>The Silence in Sápmi – and the queer sami breaking it</i> og LDO sitt arbeid om diskriminering av gravide og hatprat.	Ane Hedvig H Løvold, Rønnaug M Retterås og Taran Knudstad
8. desember	Avslutning Sunniva Ørstavik - Fag, Fest, Finale	LDO

Generell kompetanseheving

Dato	Tema for konferanse / kurs / seminar og arrangør
30. januar	Konferanse om Kvinnebonden, Norsk Bonde- og Småbrukarlag
6. mars	8. mars konferanse, Innovasjon Norge
25. mars	Kurs i presentasjonsteknikk
7. og 8. mai	NNDR Forskningskonferanse om nedsatt funksjonsevne, NNDR
1. juni	Lansering av hjemmeside levekår for unge med nedsatt funksjonsevne, Bufdir
24. juni	Mottagelse Oslo Pride, Regjeringens mottagelse
15.-16. juni	Konferanse og forskerseminar Glasstaket: Metaforen og mekanismene, CORE og MIRROR
21. august	Prosjektverksted – Hvordan strukturere et godt forsknings- og utviklingsprosjekt, Forskningsrådet
1. september	Mentorkonferanse, KulturBiz
2. september	Kurs om graviditetsdiskriminering, LDO
24. september	Helsesøsterseminar om vold mot barn, Landsforeningen for Helsesøstre i Hedmark
14. oktober	Nettverkssamling om handlingsplaner mot vold i nære relasjoner, RVTS Øst
15. oktober	Mentorseminar, Mangfold i arbeidslivet
20. oktober	Rådgiverkonferanse, Oppland fylkeskommune
26. oktober	Erfaringskonferanse om seksualitetsundervisning, Sex og Politikk
5. november	Seminaret Når likestillingen Europeiseres, CORE og ARENA
6. november	Grenser: Seminar om ungdom og forebyggende likestillingsarbeid i Kristiansand, Lunar
10. november	Migrasjonskonferanse, Hedmark Røde Kors
12. november	Seminar for kommuner som arbeider på LHBT feltet, Bufdir
13. november	Veivalg og verdivalg, hvor skal vi? Samfunnsviterne
25. november	Unge og Arbeid, IA- konferanse, NAV
25. november	Vold mot kvinner – et spørsmål om likestilling, Stopp vold mot kvinner-alliansen
26. november	Barrierer i norsk offentlighet, STK
7.-8. desember	Joining forces. How can men and women work better together for gender equality, CARE

Samarbeidsmøter og pådriverarbeid

Dato	Tema for møte og med hvem
9. januar	Referansegruppemøte prekvalifisering av innvandrere før ordinært etablererkurs, Hedmark Fylkeskommune
3. februar	Møte med Kvinneutvalget i Norsk Bonde- og Småbrukarlag
11. mars	Informasjonsmøte for gründere, Forberedende etablererkurs for innvandrere
8. mai	Informasjon om norsk likestillingspolitikk til deltaker i EØS mentorprogram for politikere, politiker fra Tsjekkia
2. juni	Møte om mulig søknad Interreg, Region Värmland
17. august	Møte med Anette Trettebergstuen (Ap), Mimmi Kvisvik (FO) og Nina Hanssen (APF)
5. november	Forankringsmøte Oppland fylkeskommune, fylkesordfører Even Aleksander Hagen
18. november	Forankringsmøte Hedmark fylkeskommune, fylkesråd Thomas Breen
27. november	Forankringsmøte, ordfører Nord-Odal og styreleder i KS Hedmark, Lise Selnes

ANSATTE

Det har vært ca 5,7 årsverk fordelt på 9 personer, 8 kvinner og 1 mann. 5 personer jobber i 100% stilling, 3 har en lavere stillingsbrøkdel enn 100%, og en er ansatt på timesbasis. Ca. 0,7 årsverk går til administrasjon, data og ledelse.

Anette Hoel, rådgiver (permisjon fram til november)

Elin Kjeldstadli Hatlestad, seniorrådgiver

Frøydis Sund, rådgiver (permisjon i juni)

Goro Ree-Lindstad, seniorrådgiver (konstituert direktør fra 25. september)

Guri Drottning Aarnes, seniorrådgiver og prosjektutvikler (engasjement ut 2015)

Kjersti Hoff, seniorrådgiver (engasjert på timebasis fra oktober)

Nina Johannesen, seniorrådgiver

Olav Skipnes, spesialrådgiver

Signe Opsahl, direktør (sluttet 25. september)

RÅDETS SAMMENSETNING OG AKTIVITET

Medlemmer: Anette Trettebergstuen, Aksel Hagen, Ingrid Guldvik, Terje Røe, og Hilde Ekeberg.

Rådets medlemmer rekrutteres fra politisk virksomhet, relevante fagmiljøer, private og offentlige organisasjoner, samt tidligere styremedlemmer eller andre med kjennskap til stiftelsens virksomhet.

Det er avholdt to rådsmøter, et fellesmøte med styre og et nettmøte, og det er behandlet to saker. Rådet kommer med innspill til videre arbeid og strategi, de velger nye styremedlemmer og fastsetter styrets godtgjørelse.

STYRETS SAMMENSETNING OG AKTIVITET

Medlemmer: Anne-Lise Bakken (leder), Christel Ingeborg G. Meyer (nestleder), Atle Jensen Hauge, Lars Petter Mathisrud, Merete Bækkevold, Rangdi W. Krogstad, og Frøydis Sund (valgt av de ansatte).

Varamedlemmer: Tonje Lauritzen, Heidi Karlsen, Nina Ree-Lindstad og Elin Kjeldstadli Hatlestad (valgt av de ansatte).

Styrets medlemmer rekrutteres fra relevante fagområder i privat- og offentlig virksomhet, politikk, styrearbeid og forretningsdrift. Det er avholdt fire styremøter og det er behandlet 32 saker.

I tillegg til ordinære styresaker har styret arbeidet med disse viktige sakene:

- Midler til likestillingsarbeid fra statens side er redusert og/eller lagt om, og styret følger derfor den økonomiske utviklingen spesielt nøye.
- Møter og samarbeid med Hedmark og Oppland fylkeskommuner
- Prosess for ansettelse ny direktør
- Personhåndbok og markeds- og kommunikasjonsplan.

STYRETS ÅRSBERETNING

Likestillingssenterets visjon er **LIKE MULIGHETER FOR ALLE**. Likestillingssenteret legger til grunn at et samfunn basert på likestilling og likeverd gir de beste mulighetene for den enkeltes livsutfoldelse og bidrar til en gunstig samfunnsutvikling. Vårt formål er å fremme likestilling og motvirke diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion.

Likestillingssenteret arbeider med utviklingsprosjekter, konferanser, kurs, analyser, forskning og utredninger (FoU). Senteret arbeider på lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Senteret kan blant annet tilby kunnskap om hvordan likestilling integreres i drift og planlegging i offentlige og private virksomheter.

Økonomisk utvikling og resultat

Beløp i mill. kroner	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Omsetning	5,7	6,5	8,3	6,9	8,9	7,4	5,9
Årsresultat	0,4	0,4	0,9	-1,1	0,1	0,8	-0,3
Likviditets-beholdning	3,9	3,0	5,1	4,3	4,1	5,1	4,6
Totalkapitalen, sum eiendeler	4,1	4,4	5,9	4,9	4,6	5,6	4,9
Egenkapital	3,2	3,5	4,5	3,4	3,5	4,3	4,0

Senterets omsetning er påvirket av pålagte oppgaver, inntjening på prosjekter og størrelsen på tilskudd. Økonomien er sårbar og oppdragsmarkedet for likestillingsarbeid de siste årene oppleves å ha blitt mer begrenset. Dette innskrenker senterets handlingsrom. Tilgangen på prosjektmidler og anbud har blitt færre, hvor prosjektene senteret får innvilget i større grad er kortvarige og mindre prosjekt. Et grunntilskudd på 3,1 million ble bevilget av Stortinget med tildelingsbrev fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet. Resten av omsetningen består av prosjektfinansiering og oppdrag fra Hedmark fylkeskommune, Oppland fylkeskommune, Bufdir, Justis- og beredskapsdepartementet, IMDi, NIKK, regionalt forskningsfond og fylkesmenn. Av stiftelsens omsetning gikk over 2 mill. i 2013, over 1 mill. i 2014 og 216.000,- i 2015 til samarbeidspartnere.

Stiftelsen har en solid egenkapital og har god likviditet som bl.a. benyttes til å forskuttere prosjekter der midlene utbetales etter gjennomført arbeid. Årets underskudd på kr. -299.143 må også sees i sammenheng med resultat for 2014 på kr. 756 979. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av stiftelsens resultat, likviditet, stilling og utvikling.

Fortsatt drift

Styret mener at forutsetningene for fortsatt drift er til stede ved avleggelsen av årsberetning m/ regnskap 2015. Likestillingssenteret har utviklet en god faglig plattform med høy kompetanse blant de ansatte.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Likestillingssenteret er en IA-bedrift, og det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet utgjorde 6,9% i 2015, noe som er lavere enn forrige år. Sykefraværet i 2015 er i vesentlig grad langtidssykemeldinger som forventes å synke i 2016.

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Sykefravær	2,3%	2,7 %	2,2%	1,7%	10,8%	6,9%

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø. Stiftelsen sorterer søppel etter anvisning fra utleier, og bruker kollektive reisemuligheter der dette er hensiktsmessig og mulig.

Likestilling

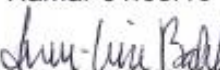
Antall	2012		2013		2014		2015	
	Kv.	Menn	Kv.	Menn	Kv.	Menn	Kv.	Menn
Ansatte	8	1	8	1	7	1	8	1
Styre	4	3	5	2	5	2	5	2
Råd	5	2	3	2	3	2	3	2
Valgkomité	2	1	3	0	3	0	3	0

Likestillingssenteret ønsker å være en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass. Dette legges til grunn ved utlysning av nye stillinger. I 2015 var det 9 ansatte, hvorav en mann.

Likelønnsprinsippet følges, og det er et mål å tilby fulle stillinger til alle. De som jobber redusert har selv søkt om dette. Gjennomsnittsalderen var ved årsskiftet 50 år (ved forrige årsskifte 48 år).

Styret takker de ansatte og direktøren for en flott innsats i 2015 og ønsker velkommen til godt videre samarbeid!

Hamar 01.03.16



Anne-Lise Bakken
Styrets leder



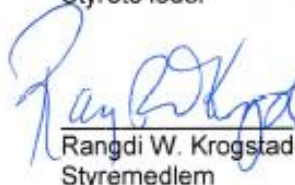
Christel Ingeborg G. Meyer
Nestleder



Lars Petter Måthysrud
Styremedlem



Atle Jensen Hauge
Styremedlem



Rangdi W. Krogstad
Styremedlem



Merete Bækkevold
Styremedlem



Frøydis Elisabeth Sund
Styremedlem



Goro Ree-Lindstad
Konstituert direktør

